

لتكريم المتميزين والمتميزات
بتعليم النماص



الاسم	سارة بنت عبد الله بن فرحان الجبيري		
المرحلة	الأول	الجنسية	سعودية
المؤهل	دبلوم	التخصص	دراسات إسلامية
الأداء الوظيفي			
تقارير تقييم الأداء في آخر سنتين	العام	١٤٣٩ هـ ١٤٤٢	
	التقدير	ممتاز	
المتوسط : (١٠٠٪)			
اسم المدرسة/ القسم	إدارة الموارد البشرية ـ وحدة عمليات الموارد		
بيانات التواصل	هاتف ٠٥٥٨٤٧٩٥٥٥	جوال	٠٥٥٨٤٧٩٥٥٥



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
(٢٨٠)
إدارة التعليم بمحافظة النماص

الشؤون القانونية



الرقم : ٨ / ع
التاريخ : ١٤٤٢/٨/٢٦هـ
المرفقات : ــ

مشـــــــهد

الاسم	العمل	السجل المدني
سارة عبدالله فرحان الجبيري	مساعد إداري / الموارد البشرية	١٠٣٨٦٩١٢٣٢

يشهد قسم الشؤون القانونية ان المذكورة ليست طرفاً في قضية داخل وزارة التّعليم أو أي جهة أخرى وقد أعطيت هذا المشهد لترشحها في مبادرة وقفة إجلال الدورة الثانية .

٨/٢٦
١٤٤٢

المملكة العربية السعودية وزارة التعليم
الشؤون القانونية
إدارة التعليم بمحافظة النماص

رئيس الشؤون القانونية
٨/٢٩
عبد الرحمن علي القشيري

ص / عام

المجال الخامس / أخلاقيات المهنة — **فئة الإداري المتميز**

المعيار الأول (٥ – ١) : الالتزام بأخلاقيات المهنة وقواعد السلوك الوظيفي في تعاملاته.

المؤشر : يلتزم في أدائه بميثاق أخلاقيات المهنة وقواعد السلوك الوظيفي.

المحدد :تقارير تطبيق الميثاق بإفادة معتمدة في عنصر (العلاقات العامة بالأداء الوظيفي مع الرؤساء ، الزملاء، المراجعين).

ارفق الشاهد هنا

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم برقم (٢٨٠)
إدارة التعليم بمحافظة النماص
ادارة الموارد البشرية . وحدة عمليات الموارد

وزارة التعليم
Ministry of Education

الرقم:
التاريخ: / / ١٤٤٢هـ

مشهد

تشهد إدارة الموارد البشرية بان الموظفة: سارة عبدالله فرحان الجبيري وسجلها المدني (١٠٣٨٦٩١٢٣٢) إحدى منسوبات وحدة العمليات بالموارد بإدارة تعليم النماص ملتزمة في اداء عملها على اتم وجه وحاصلة على الدرجة الكاملة في عنصر العلاقات العامة بالأداء الوظيفي مع الرؤساء، والزملاء والمراجعين لعام (١٤٤٠) وعام (١٤٤١) وعلى هذا أعطيت هذا المشهد.

مساعدة رئيس عمليات الموارد البشرية
فاطمة حجاب عبد العزيز

الختم

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التنفيذية (الإدارية) لعام ١٤٤٠هـ

الإداء الوظيفي (١٤٤٠ هـ

https://cutt.us/AP6Ka

المجال الخامس / أخلاقيات المهنة

فئة الإداري المتميز

المعيار الأول (٥ – ٢) : تحقيق مفهوم المسؤولية والرقابة الذاتية.

المؤشر : يتصف بالمصداقية والأمانة وأداء العمل على أتم وجه والاهتمام بالمصلحة العامة بحصوله على الدرجة الكاملة في عنصر الصفات الشخصية في آخر تقويم أداء وظيفي.

المحدد :الدرجة الكاملة في عنصر الصفات الشخصية في بطاقة الأداء الوظيفي.

ارفق الشاهد هنا

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم برقم (٢٨٠)
إدارة التعليم بمحافظة النماص
إدارة الموارد البشرية . وحدة عمليات الموارد

وزارة التعليم
Ministry of Education

الرقم:
التاريخ: / / ١٤٤ هـ

مشهد

تشهد إدارة الموارد البشرية بان الموظفة: سارة عبدالله مزحان الجبيري وسجلها المدني (١٠٣٨٦٩١٤٣٢) إحدى منسوبات وحدة العمليات بالموارد بإدارة تعليم النماص ملتزمة في أداء عملها على اتم وجه وحاصلة على الدرجة الكاملة في عنصر الصفات الشخصية لعام (١٤٤٠) وعام (١٤٤١) وعلى هذا أعطيت هذا المشهد.

الختم

مساعدة رئيس عمليات الموارد البشرية
فاطمة حجاب عبد العزيز

إدارة الموارد البشرية . وحدة مراقبة الدوام — ٠٥٥٠٤١٧٤٨٢ — g72095@namasedu.gov.sa

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التنفيذية (إدارية)

الأول: معلومات عامة

وزارة التعليم	التعليم النماص	وحدة العمليات	مدير	النماص
سارة عبدالله مزحان الجبيري	مساعد إداري			

الاداء الوظيفي

https://cutt.us/uMsjW

المجال الخامس / أخلاقيات المهنة | **فئة الإداري المتميز**

المعيار الأول (٥ – ٣) : الانضباط في العمل والمحافظة على أوقات الدوام.

المؤشر : يلتزم باللوائح والتعليمات المنظمة لمواعيد العمل وانضباطه بحصوله على الدرجة الكاملة في عنصر (المحافظة على أوقات العمل)في آخر تقويم أداء وظيفي.

المحدد :الدرجة الكاملة في عنصر (المحافظة على أوقات العمل).

ارفق الشاهد هنا

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم برقم (٢٨٠)
إدارة التعليم بمحافظة النماص
ادارة الموارد البشرية ـ وحدة عمليات الموارد

وزارة التعليم
Ministry of Education

الرقم:
التاريخ: ٢٩ / ٨ / ١٤٤١هـ

مشهد

تشهد إدارة الموارد البشرية بأن الموظفة، سارة عبد الله فرحان الجبيري، وسجلها المدني (١٠٣٨٦٩١٤٣٣) إحدى منسوبات وحدة العمليات بالموارد بإدارة تعليم النماص ملتزمة في أداء عملها على أتم وجه وحاصلة على الدرجة الكاملة في عنصر المحافظة على أوقات العمل والالتزام بقواعد الحضور والانصراف لعام (١٤٤٠) وعام (١٤٤١) وعلى هذا أعطيت هذا المشهد.

مساعدة رئيس عمليات الموارد البشرية
فاطمة حجاب عبد العزيز

الختم

إدارة الموارد البشرية ـ وحدة مراقبة الدوام ٠٥٥٠٤١٧٤٨٣ g72095@namasedu.gov.sa

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة النماص
إدارة الموارد البشرية / وحدة العمليات

وزارة التعليم

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التنفيذية (الإدارية) لعام ١٤٤٠هـ

الأول : معلومات عامة

الجهاز	الإدارة	الشعبة	المنطقة	المدينة
وزارة التعليم	إدارة تعليم النماص	وحدة العمليات	عسير	النماص

الاسم رباعية	السجل المدني	مسمى الوظيفة	المرتبة	الرقم	تاريخ شغلها	بداية الخدمة
سارة عبدالله فرحان الجبيري	١٠٣٨٦٩١٤٣٣	مساعد إداري	٥	٣٥٦٧٠	١٤٣٥/٠٧/١٦هـ	١٤٣٥/٠٧/١٦هـ

آخر مؤهل علمي	التخصص	آخر برنامج تدريبي	نتيجة آخر تقرير أداء حصل عليه			
دبلوم كلية متوسطة	دراسات إسلامية	——	التقدير	ممتاز	تاريخ الإعداد	١٤٤٠/٠١/٢٠هـ

الثاني : عناصر التقويم

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

درجات أداء الواجبات الوظيفية	درجات الصفات الشخصية	درجات العلاقات	المجموع الكلي (الدرجة النهائية)
٧٢	١٩	٩	١٠٠

ممتاز (٩٠-١٠٠)	جيد جداً (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	مرضي (٦٠-٦٩)	غير مرضي (أقل من ٦٠)
✓				

الرابع : ملحوظات عامة

الاداء الوظيفي

https://cutt.us/jQJMo

المجال الخامس / أخلاقيات المهنة — **فئة الإداري المتميز**

المعيار الأول (٥ – ٣) : الانضباط في العمل والمحافظة على أوقات الدوام.

المؤشر : يلتزم باللوائح والتعليمات المنظمة لمواعيد العمل وانضباطه بحصوله على الدرجة الكاملة في عنصر (المحافظة على أوقات العمل) في آخر تقويم أداء وظيفي.

المحدد :الدرجة الكاملة في عنصر (المحافظة على أوقات العمل).

ارفق الشاهد هنا

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم برقم (٢٨٠)
إدارة التعليم بمحافظة النماص
ادارة الموارد البشرية ـ وحدة عمليات الموارد

وزارة التعليم
Ministry of Education

الرقم:
التاريخ: / / ١٤٤١هـ

مشهد

تشهد إدارة الموارد البشرية بأن الموظفة، سارة عبد الله فرحان الجبيري. وسجلها المدني (١٠٣٨٦٩١٤٣٣) إحدى منسوبات وحدة العمليات بالموارد بإدارة تعليم النماص ملتزمة في أداء عملها على أتم وجه وحاصلة على الدرجة الكاملة في عنصر المحافظة على اوقات العمل والالتزام بقواعد الحضور والانصراف لعام (١٤٤٠) وعام (١٤٤١) وعلى هذا اعطيت هذا المشهد.

مساعدة رئيس عمليات الموارد البشرية
فاطمة حجاب عبد العزيز

الختم

الاداء الوظيفي

https://cutt.us/jQJMo